

| | | | | |
|---|---|-------------------------|------------|--------------|
| Prosesseier: | Daglig leder | | | |
|  | Likestilling- og antidiskriminering policy | Dokumentkode L10-I01 | | |
| | | Utarbeidet av: | Dato: | Revisjon: |
| | | HH | 27.01.2024 | 00 |
| | | Godkjent av: | Dato: | Side: 1 av 1 |
| | HL | 27.01.2024 | | |

Likestilling- og antidiskriminering policy

Banefjell sin likestilling- og antidiskriminering policy skal danne et rammeverk for måten virksomheten drives på. Vår policy skal gjenspeile seg i virksomhetens daglige drift.

Banefjell skal ha likestilling og antidiskriminering høyt i fokus. For å sikre at dette ivaretas i Banefjell jobber vi hele tiden opp mot likestilling- og diskrimineringsloven. I Banefjell skal vi:

- Fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Fremme likestilling
- Hindre diskriminering knyttet til kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering og andre vesentlige forhold ved en person. Med diskriminering mener vi direkte, eller indirekte forskjellsbehandling
- Forby trakassering inkludert seksuell trakassering
- Gi alle ansatte en trygg og sikker arbeidsplass

Banefjell er en virksomhet som kontinuerlig skal være i forbedring. For å sikre kontinuerlig forbedring jobber vi hele tiden med:

- Arbeidsmiljø – de ansatte skal stå i fokus å føle på et eierskap til virksomheten og jobben de utfører i regi av Banefjell.
- Legge til rette for alle ansatte uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering og andre vesentlige forhold ved en person
- Medarbeidersamtaler - hva fungerer, og hva fungerer ikke
- Avvikshåndtering – forhold kan meldes inn via SmartDok, til ledelse, verneombud/AMU, bedriftshelsetjeneste eller byggherre

Dato
27/1-2024

Øverste Ledelse

Henning Løvås

Øyvind Urevatn


